การจัดการความรู้ (KM)	One-Point Lesson (ความรู้เฉพาะเรื่อง)

หัวเรื่อง	การประเมินความสามารถของวิทยากรระหว่างการฝึกอบรม	เลขที่เอกสาร	
		วันที่รายงาน	

ประเภท	☑ ความรู้พื้นฐาน ☐ การแก้ไขปรับปรุง ☐ ความยุ่งยาก / ปัญหาที่เกิดขึ้น	หัวหน้ากลุ่มงาน	หัวหน้างาน	ผู้จัดทำ
				ปวริศวร์ วุ้นเหลี่ยม

วัตถุประสงค์ เพื่อนำผลการประเมินที่ได้ไปวิเคราะห์เพื่อพัฒนาหลักสูตรต่อไป

วิธีการ ผู้ออกแบบหลักสูตร/ ผู้ดำเนินการจัดอบรม/ ผู้รับผิดชอบการจัดอบรม/ ผู้ที่ได้รับหมอบหมาย/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้ทำการประเมินวิทยากรระหว่างการฝึกอบรม/ สัมมนา โดยแบบประเมินวิทยากรฝึกอบรม/สัมมนา (QP 28-20-09) จัดเก็บในตู้เก็บบันทึกคุณภาพของสำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา

บันทึกคุณภาพ
ระบบบริหารคุณภาพมาตรฐาน
ISO 9001 : 2008

QP 28-20-09

แบบประเมินวิทยากรฝึกอบรม/สัมมนา
ของสำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

เกณฑ์การประเมินวิทยากรของหลักสูตรฝึกอบรม/สัมมนา สำหรับบุคลากรภายในและภายนอก

ชื่อวิทยากร ผู้ถูกประเมิน .....

หัวข้ออบรม/บรรยาย .....

ชื่อหลักสูตร/โครงการที่บรรยาย .....

ระดับคะแนน 1 = 1 – 20, 2 = 21 – 40, 3 = 41 – 60, 4 = 61 – 80, 5 = 81 – 100

เกณฑ์การประเมิน	ระดับการประเมิน				
	5	4	3	2	1
1. ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ และลำดับเนื้อหาให้เข้าใจได้ง่าย					
2. ตอบข้อซักถามได้ชัดเจน และตรงประเด็น					
3. วิทยากรมีแนวคิด และเทคนิคในการสร้างบรรยากาศในการบรรยาย					
4. ความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์เป็นประโยชน์ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้จริง					
5. อุปกรณ์การสอนประกอบการบรรยายเหมาะสม และช่วยในการถ่ายทอดเนื้อหาได้ชัดเจน					
6. บริหารเวลาในการบรรยายได้เหมาะสม					
7. เปิดโอกาสให้ผู้ฟังซักถามปัญหา					
8. บุคลิกภาพ และการใช้คำพูดในการบรรยายเหมาะสม					

รวม .....
เฉลี่ย .....

ชื่อ ผู้ประเมิน .....

หัวหน้างาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ .....

บันทึก วัน ____ **เดือน** _____ **พ.ศ.** _____

ออกครั้งที่ 1 หน้า : 1/1
เริ่มใช้ : 14/02/55

หมายเหตุ : การวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร และ/หรือ กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้ และรายงานการประเมินต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร

ผลที่ได้รับ											
	วันที่										
	ผู้ถ่ายทอด										
	ผู้รับการถ่ายทอด										