

กรอบแผนงาน KM (ฝ่าย/ศูนย์/สำนักงาน) พัฒนาระบบสารสนเทศ

ประเภทฐานความรู้ : การเรียนการสอน* การวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม ** การบริการวิชาการ การบริหารจัดการ

หัวข้อเรื่อง KM	วัตถุประสงค์ KM	หน่วยวัดผลได้เป็นรูปธรรม	วิธีการสู่ความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย KM	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. การเรียนรู้แบบผสมผสาน (Hybrid Learning) ด้วย Minecraft Education *	1. เพื่อแนะนำรูปแบบการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Hybrid Learning) ด้วย Minecraft Education 2. เพื่อประยุกต์ใช้ Application Minecraft Education ในการสร้างสื่อการเรียนการสอน	1. ผู้สอนได้เรียนรู้รูปแบบการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Hybrid Learning) ด้วย Minecraft Education 2. ผู้สอนสามารถประยุกต์ใช้ Application Minecraft Education ในการสร้างสื่อการเรียนการสอนได้	จัดทำ OPL (Point Lesson) เรื่อง การเรียนรู้แบบผสมผสาน (Hybrid Learning) ด้วย Minecraft Education	บุคลากร สำนักพัฒนา เทคนิคศึกษา / อาจารย์ผู้สอน	มีนาคม ถึง เมษายน 2567	นายวงศ์วัฒน์ จิระเรืองกุล
2. รักร์โลก ง่ายๆ ด้วย Clip Reel สุดปัง : ช่วยลดปริมาณขยะได้ **	1. เพื่อประยุกต์ใช้ Clip Reel ของ Facebook ในการเผยแพร่กิจกรรม Green Office ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ 2. เพื่อสนับสนุนกิจกรรม Green Office ในการลดปริมาณขยะได้	1. บุคลากรและผู้สนใจสามารถประยุกต์ใช้ Clip Reel ของ Facebook ในการเผยแพร่กิจกรรม Green Office ผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศได้ 2. ส่วนงานสามารถลดพื้นที่การทิ้งขยะ และประหยัดงบประมาณการจัดซื้อถุงขยะลงได้	เขียน KM 1 เรื่อง - รักร์โลก ง่ายๆ ด้วย Clip Reel สุดปัง : ช่วยลดปริมาณขยะได้	บุคลากร สำนักพัฒนา เทคนิคศึกษา / ผู้สนใจ	มีนาคม ถึง เมษายน 2567	นางสาว ปิ่นรัตน์ นawatcharng

ผู้อนุมัติ..... *ปิ่นรัตน์ นawatcharng* หัวหน้า (ฝ่าย/ศูนย์/สำนักงาน)

กรอบแผนงาน KM (ฝ่าย/ศูนย์/สำนักงาน) สื่อการเรียนการสอน

ประเภทฐานความรู้ : การเรียนการสอน* การวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม ** การบริการวิชาการ การบริหารจัดการ

หัวข้อเรื่อง KM	วัตถุประสงค์ KM	หน่วยวัดผลได้เป็นรูปธรรม	วิธีการสู่ความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย KM	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เทคนิคการใช้งานกล้องสมาร์ทโฟน แทนกล้องเว็บแคม	1. เพื่อประยุกต์ใช้สมาร์ทโฟน เป็น กล้องเว็บแคมสำหรับ การประชุมหรือการเรียน การสอนออนไลน์ 2. เพื่อสนับสนุนให้บุคลากร ใช้ทรัพยากรให้เกิด ประโยชน์สูงสุด	ผู้ที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ ความรู้สามารถประยุกต์ใช้ สมาร์ทโฟนเป็นกล้องเว็บแคม สำหรับการประชุมหรือการ เรียนการสอนออนไลน์	จัดทำ OPL (Point Lesson) เรื่อง เทคนิคการเปลี่ยนกล้อง สมาร์ทโฟนเป็นกล้องเว็บแคม	บุคลากร สำนักพัฒนา เทคนิคศึกษา / ผู้ที่สนใจ	มีนาคม ถึง เมษายน 2567	ฝ่ายสื่อการ เรียนการ สอน

ผู้อนุมัติ.....หัวหน้า (ฝ่าย/ศูนย์/สำนักงาน)

กรอบแผนงาน KM สำนักงานผู้อำนวยการ (สพอ.)

ประเภทฐานความรู้ :

การเรียนการสอน

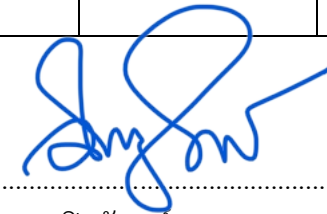
การวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม

การบริการวิชาการ

การบริหารจัดการ

หัวข้อ KM	วัตถุประสงค์ KM	หน่วยวัดผลได้เป็นรูปธรรม	วิธีการสู่ความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย KM	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. การสร้างแผนผังองค์กร (Organization chart) ด้วย PowerPoint อย่างง่าย	1. เพื่อให้มีแผนผังที่แสดงลำดับชั้นขององค์กรอย่างชัดเจน และประสิทธิภาพได้ดีขึ้น 2. เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปสร้างแผนผังองค์กร ให้มีความน่าสนใจ	บุคลากรสำนักและผู้สนใจสามารถสร้างแผนผังองค์กร (Organization chart) ด้วย PowerPoint ได้อย่างถูกต้อง	จัดทำ OPL 1 เรื่อง การสร้างแผนผังองค์กร (Organization chart) ด้วย PowerPoint อย่างง่าย	บุคลากรสำนักและผู้สนใจทั่วไป	มี.ค. – เม.ย. 2567	สำนักงานผู้อำนวยการ

ผู้อนุมัติ.....




(ดร.ปิยลักษณ์ เพชรเอง)

หัวหน้า (ฝ่าย/ศูนย์/สำนักงาน)

กรอบแผนงาน KM ฝ่ายบริการวิชาการและพัฒนานวัตกรรม (บว.)

ประเภทฐานความรู้ : การเรียนการสอน การวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม การบริการวิชาการ การบริหารจัดการ

หัวข้อเรื่อง KM	วัตถุประสงค์ KM	หน่วยวัดผลได้เป็นรูปธรรม	วิธีการสู่ความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย KM	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. การเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ด้วย Line Open Chat สำหรับผู้เข้าอบรม/สัมมนา/ประชุม	1. เพื่อให้ผู้ดำเนินการจัดอบรม/สัมมนา/ประชุม สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารด้วย Line Open Chat 2. เพื่อให้สมาชิกใหม่สามารถเรียกดูข้อมูลการสนทนาย้อนหลังได้ 3. เพื่อเพิ่มการรองรับสมาชิกกลุ่มและการแบ่งกลุ่มย่อยได้จำนวนมาก	สามารถสร้างและใช้งาน Line Open Chat ได้	จัดทำ OPL 1 เรื่อง	บุคลากรสำนักและผู้สนใจทั่วไป	มี.ค. – เม.ย. 2567	บุคลากรฝ่ายบริการวิชาการและพัฒนานวัตกรรม
2. การประเมินระยะเวลาคืนทุน (Payback period – PBP) ในรูปแบบ Simple payback period	1. เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อวิธีการประเมิน และเกณฑ์การตัดสินใจในการประเมินระยะเวลาคืนทุน (Payback period – PBP) ในรูปแบบ Simple payback period ของโครงการ/กิจกรรมที่มีการลงทุนทั้งแบบผลตอบแทนเท่ากันทุกปี และแบบผลตอบแทนไม่เท่ากันทุกปี	ผู้สนใจสามารถประเมินระยะเวลาคืนทุน (Payback period – PBP) ในรูปแบบ Simple payback period ได้อย่างถูกต้อง	จัดทำ OPL 1 เรื่อง	ผู้สนใจในการประเมินระยะเวลาคืนทุน (Payback period – PBP) ในรูปแบบ Simple payback period ของโครงการ/กิจกรรมที่มีการลงทุนและบุคลากรสำนัก	มี.ค. – เม.ย. 2567	นายชัยพิพัฒน์ ศรีมณีชัย

ผู้อนุมัติ..... หัวหน้า (ฝ่าย/ศูนย์/สำนักงาน)

กรอบแผนงาน KM ศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ

ประเภทฐานความรู้ : การเรียนการสอน การวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม การบริการวิชาการ การบริหารจัดการ

หัวข้อ KM	วัตถุประสงค์ KM	หน่วยวัดผลได้เป็นรูปธรรม	วิธีการสู่ความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย KM	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- การเขียนโครงการเพื่อขอรับ ทุนสนับสนุนการประเมิน สมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพ	- เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถ จัดทำโครงการได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์	- ผู้ปฏิบัติงาน สามารถจัดทำ รายละเอียดโครงการได้อย่าง ถูกต้องตามแบบฟอร์มที่ กำหนด	- เขียน OPL จำนวน 1 เรื่อง คือ การเขียนโครงการเพื่อ ขอรับทุนสนับสนุนการ ประเมินสมรรถนะของ บุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	ผู้ปฏิบัติงาน ภายในศูนย์ รับรองฯ และ ผู้ที่สนใจ	มีนาคม ถึง เมษายน 2667	นางนันทนา เฉลยจรรยา

ผู้อนุมัติหัวหน้า (ฝ่าย/ศูนย์/สำนักงาน)

(*เวรวัฒน์ พงษ์ทอง*)

กรอบแผนงาน KM ศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ

ประเภทฐานความรู้ :

การเรียนการสอน

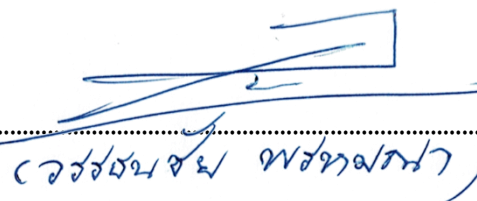
การวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม

การบริการวิชาการ

การบริหารจัดการ

หัวข้อเรื่อง KM	วัตถุประสงค์ KM	หน่วยวัดผลได้เป็นรูปธรรม	วิธีการสู่ความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย KM	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- การทำบัตรประจำตัวผู้เข้าทดสอบสมรรถนะ โดยใช้โปรแกรม Microsoft Access	- เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถทำบัตรประจำตัวผู้เข้าสอบได้รวดเร็วและมีข้อมูลที่ครบถ้วนตามจำนวนผู้เข้าสอบที่มีจำนวนมาก	- ผู้ปฏิบัติงาน สามารถจัดทำบัตรสอบของผู้เข้าสอบ	- เขียน OPL จำนวน 1 เรื่อง คือ การทำบัตรประจำตัวผู้เข้าทดสอบสมรรถนะ โดยใช้โปรแกรม Microsoft Access	ผู้ปฏิบัติงานภายในศูนย์รับรองฯ และผู้ที่สนใจ	มีนาคม ถึง เมษายน 2667	นายภาจสิทธิ์ ฉัตรเฉลิม

ผู้อนุมัติหัวหน้า (ฝ่าย/ศูนย์/สำนักงาน)


 (เวรจณชัย พงษ์ทศพร)

กรอบแผนงาน KM ศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ

ประเภทฐานความรู้ :

การเรียนการสอน

การวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม

การบริการวิชาการ

การบริหารจัดการ

หัวข้อเรื่อง KM	วัตถุประสงค์ KM	หน่วยวัดผลได้เป็นรูปธรรม	วิธีการสู่ความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย KM	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- การขยายภาพในไฟล์ PDF	- เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถ ทำเอกสาร PDF ที่สามารถ ขยายภาพที่เล็กในเอกสาร PDF ให้มีขนาดใหญ่ขึ้นได้เมื่อผู้ ดูเอกสารเห็นรายละเอียด ชัดเจน	- ผู้ดูเอกสารที่เป็นไฟล์ภาพใน PDF สามารถขยายดูภาพใน เอกสารได้ชัดเจนยิ่งขึ้น	- เขียน OPL จำนวน 1 เรื่อง คือ การขยายภาพใน PDF	ผู้ปฏิบัติงาน ภายในศูนย์ รับรองฯ และ ผู้ที่สนใจ	มีนาคม ถึง เมษายน 2667	นายวรรณชัย พรหมณา

ผู้อนุมัติหัวหน้า (ฝ่าย/ศูนย์/สำนักงาน)

(วรรณชัย พรหมณา)